**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Молодежном совете Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Молодежный совет Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее - Молодежный совет) создается для разработки предложений, планов мероприятий и реализации единой молодежной политики, координации работы молодежных советов (комиссий) Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

1.2. Молодежный совет в своей практической деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, решениями съездов Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, Центрального комитета и Президиума ЦК Профсоюза жизнеобеспечения, решениями Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, а также настоящим Положением.

1.3. Деятельность Молодежного совета основывается на принципах единства, солидарности, справедливости, равноправия, добровольности, гласности, законности, самоуправления, коллективного, свободного обсуждения и решения вопросов.

1. **ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**
	1. Молодежный совет проводит работу, нацеленную на формирование у молодых членов Профсоюза достоинства работающего человека, культуры труда и правовой грамотности, солидарности, ответственности, патриотизма.
	2. Основными задачами деятельности Молодежного совета являются:

- содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития Профсоюза и самой молодежи;

- привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодежи;

- содействие созданию молодежных советов (комиссий) и организация системной работы с молодежью на всех уровнях;

- внедрение в профсоюзную деятельность современных методов и форм привлечения молодежи в члены Профсоюза;

- участие в работе Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности Профсоюза;

- активизация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа работающей молодежи, в том числе за счет применения дистанционных технологий обучения, вебинаров, онлайн-тренингов;

- формирование среди молодежи образа Профсоюза как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы с работающей молодежи территориальных организаций Профсоюза.

1. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
	1. Вовлечение молодежи в члены Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства.
	2. Анализ информации о социально-экономическом положении молодежи в отраслях, объединяемых Профсоюзом, их проблемах и интересующих вопросах, а также подготовка предложений в раздел «Работа с молодежью» отраслевых соглашений и коллективных договоров.
	3. В рамках Молодежной политики Профсоюза работников жизнеобеспечения и в соответствии с утвержденным Обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения планом работы:

- участие в проведении экспертизы готовящихся и действующих законодательных актов, других решений органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам, затрагивающим права и интересы работающей молодежи;

- взаимодействие с молодежными советами (комиссиями) ФНПР, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, молодежными общественными формированиями при органах государственной власти и органах местного самоуправления, международными организациями, иными общественными организациями в сфере молодежной политики;

- содействие формированию профсоюзного актива и кадрового резерва, представительству и продвижению молодежи в выборные органы Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, первичные профсоюзные организации;

- помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества как технологии неформальной передачи практического опыта в коллективе, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие в разработке программ профессионального развития молодых работников;

- участие в организации и проведении международных, всероссийских, отраслевых научных и общественных форумов, конференций, семинаров, «круглых столов», площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики, слётов, конкурсов и других мероприятий, направленных на обучение, поддержку и развитие молодежи, раскрытие ее творческого, инновационного и научного потенциала и повышение мотивации профсоюзного членства;

- обеспечение участия молодежи в коллективных профсоюзных действиях, проводимых ФНПР, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;

- развитие информационной молодежной политики посредством активного использования средств массовой информации, социальных сетей;

- оказание помощи в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

1. **СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ**

**МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**

* 1. Молодежный совет Профсоюза работает под руководством Президиума областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.
	2. Состав Молодежного совета формируется из профсоюзных активистов не старше 35 лет, делегируемых первичными профсоюзными организациями и утверждается Президиумом областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.
	3. Полномочия члена Молодежного совета могут быть прекращены досрочно по решению организации, делегировавшей его и при достижении 35 летнего возраста.
	4. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного совета первичная профсоюзная организация в течение месяца делегирует нового члена в состав Молодежного совета. Представленная кандидатура утверждается Президиумом областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на очередном заседании.
	5. Молодежный совет формируется на срок полномочий Президиума областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.
1. **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**

5.1. Заседания Молодежного совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа членов Молодежного совета.

5.2. Решения Молодежного совета принимаются простым большинством голосов от общего числа принявших участие в заседании членов Молодежного совета.

5.3. Для подготовки и проведения заседаний, делопроизводства и ведения протоколов Молодежного совета из числа членов Молодежного совета на его заседании избирается секретарь Молодежного совета.

5.4. Молодежный совет Профсоюза работает на основе планов, принятых на его заседаниях и утвержденных Президиумом областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

5.5. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может принимать решение путем опроса его членов с последующим утверждением на очередном заседании Молодежного совета.

5.6. Молодежный совет Профсоюза по направлениям своей деятельности разрабатывает рекомендации по реализации и совершенствованию молодежной политики Профсоюза.

5.7. Молодежный совет может сотрудничать с общественными и другими организациями, занимающимися проблемами и вопросами молодежи.

5.8. На заседаниях Молодежного совета могут присутствовать представители первичных профсоюзных организаций, не имеющих своих представителей в его составе.

5.9. Председатель Молодежного совета:

- обеспечивает и контролирует работу Молодежного совета;

- представляет Молодежный совет Профсоюза в общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления, международных организациях;

- собирает и проводит заседания Молодежного совета Профсоюза;

- информирует Президиум областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, первичные профсоюзные организации, их молодежные советы о проделанной работе.

5.10. Полномочия председателя Молодежного совета Профсоюза и его заместителя(ей) могут быть прекращены досрочно по решению Президиума областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в случае:

- достижения 35-летнего возраста;

- отзыва делегировавшей организации

5.11. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета осуществляют Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в пределах сметы доходов и расходов Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на соответствующий год.

1. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения Президиумом областного комитета Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.